



LE GROUPE MOUSSET CRÉE SON CODIR JEUNES

Préparer l'avenir, former les futurs cadres dirigeants de l'entreprise, apporter un regard nouveau sur les mutations en cours ... voici quelques-unes des raisons à l'origine de la création du CODIR JEUNES au sein du Groupe MOUSSET, spécialiste du transport avec prestation de service.

6 à 10 collaborateurs âgés entre 20 et 35 ans, tous en situation de management, vont désormais se réunir tous les deux mois, au même moment et avec le même ordre du jour que le CODIR, et former un comité consultatif sur les problématiques abordées par les membres de la direction. Issus des régions et des fonctions support, ces « jeunes » ont été proposés par leur manager en raison de leur implication et de leur potentiel à évoluer au sein de l'entreprise.

Animé par un animateur externe connaissant parfaitement les fonctionnements de l'entreprise, ce « shadow cabinet » sera avant tout invité à exprimer sa compréhension et sa vision de l'avenir de l'entreprise : « J'ai besoin de leurs idées et aussi de leur approche critique pour prendre les bonnes orientations stratégiques pour l'entreprise. Je vais ainsi croiser le regard des seniors avec celui des juniors » explique Frédéric LEBLANC, PDG du Groupe MOUSSET, à l'origine de cette initiative. Il poursuit : « Nos métiers sont en pleine mutation : intégration du digital, conduite autonome, évolution de la demande de nos clients, transformation managériale, protection de l'environ-

nement etc... il est impératif de consulter les premiers concernés, c'est-à-dire les collaborateurs qui, d'ici une dizaine d'années, vont prendre la suite des actuels membres du comité. Ils sont déjà totalement en prise avec ces sujets et vont nous aider dans la conduite du changement ». Ces jeunes dirigeants « de l'ombre » vont donc éclairer les réflexions du comité de direction, Ils seront aussi les mieux placés pour les transmettre sur le terrain auprès de leurs équipes. « Nous avons déjà et depuis longtemps un modèle de management très court, à 4 niveaux, explique Frédéric LEBLANC, la création d'un CODIR jeune nous éloigne encore plus d'un potentiel mode de décision et de communication vertical, sénior/junior, sclérosant, aux antipodes d'un fonctionnement agile, absolument indispensable aujourd'hui ».



GROUPE MOUSSET
TRANSPORT & LOGISTIQUE

Avec le CODIR JEUNES, le Groupe MOUSSET se donne les moyens de faire émerger les meilleures idées et de les appliquer très vite sur le terrain. De l'ombre à la lumière... ces jeunes dirigeants vont allègrement franchir le pas.

CHIFFRES CLÉS DU GROUPE

- 130 MILLIONS € de CA
- 1500 collaborateurs
- 1000 moteurs
- 108 sites
- 4 pays

RÉPARTITION DES ACTIVITÉS

- COUR DE FERME : 50%
- INDUSTRIEL : 38%
- INTERNATIONAL : 10%
- SERVICES : 2%